

FEFARA 
FEDERACIÓN FARMACÉUTICA



20 años

**de gestión e innovación,
representando al profesional
farmacéutico**



« Son 20 años »

Estamos cumpliendo 20 años desde aquel momento en el que Colegios de Farmacéuticos Provinciales a través de sus Presidentes y Mesas Directiva tomamos la decisión de constituir una nueva entidad nacional farmacéutica. El proyecto fue ambicioso desde su origen.

La misión que establecimos para la nueva entidad excedía con creces a la irrenunciable defensa de las condiciones de trabajo de nuestra red de farmacias y las de los farmacéuticos en el ámbito donde se despeñaban. En un mundo donde comenzaban a experimentarse constantes y cada vez más veloces cambios, a los integrantes de este grupo inicial se nos presentaban como alternativa:

- Dejar que las cosas ocurran, manteniéndonos en estado de observadores.
- Procurar que las cosas sucedan de un modo determinado, involucrándonos activamente en el proceso.

Por si hiciera falta señalarlo, desde el inicio de nuestra vida institucional hemos optado por la segunda alternativa, comprometiendo a tal fin todos los recursos y esfuerzos disponibles en la organización, y procurando en todo momento encontrar un camino común para transitar con el resto de las instituciones colegas y demás actores del mercado.

Como resultado de nuestra política y del paciente trabajo realizado, FEFARA es hoy un actor que participa activamente en el mercado del medicamento, realizando aportes significativos y construyendo alianzas estratégicas con cada uno de los integrantes de la cadena de valor del medicamento.

Tenemos aún mucho para hacer con cada uno de ellos. Los intereses divergentes en algunos aspectos,



“La misión que establecimos para la nueva entidad excedía con creces a la irrenunciable defensa de las condiciones de trabajo de nuestra red de farmacias y las de los farmacéuticos en el ámbito donde se despeñaban”.

no deben ser obstáculo para trabajar juntos los temas de común interés. Así, siempre habrá espacios y temas para compartir con el gobierno, la industria, los financiadores, las entidades colegas, los pacientes y la sociedad en general.

«Hay que celebrar pero también agradecer»

En primer lugar, a los financiadores que confiaron en nuestra federación para la atención de sus necesidades. No solo implementado las soluciones tecnológicas que tenemos a disposición sino, y de manera especial, incluyéndonos como actores en sus procesos de gestión operativa.

A las entidades colegas del sector, con las que compartimos acciones asociativas en beneficio de nuestros mostradores y nuestros pacientes.

Gracias a todos y cada uno de los integrantes de nuestra red prestacional, no solo a aquellos que conforman la red de cada Colegio, sino también a aquellos que, aun perteneciendo a otras entidades, forman parte de nuestra red brindando respuestas a las demandas del vasto territorio nacional.

A los directivos e integrantes de cada uno de nuestros Colegios federados, por mantener las convicciones aun en

los tiempos difíciles que debimos atravesar. También por su constante apoyo y respeto a las decisiones emanadas de nuestra Junta Ejecutiva.

A nuestra gente de la estructura de Fefara, a través de sus gerencias como la de cada uno de nuestros Colegios. Para nosotros, el factor humano es un activo que se convierte en un valor agregado al que podríamos llamar “capital intelectual de la organización”. Este concepto incluye conocimientos, información, experiencia y relación con los diferentes actores del sector y es una fuerza intangible colectiva adicional a los activos físicos, el cual ha resultado ser un rasgo característico de nuestra federación.

En cuanto al futuro inmediato, debemos tomar nota que transitamos tiempos en los cuales la realidad nos exige reafirmar el valor de nuestra profesión, de manera especial cuando vuelven a brotar concepciones mercantilistas, que pretenden asimilar nuestra tarea a una simple transacción comercial.

También es necesario advertir que nuestro ámbito de actividad no puede ser la excepción para los modos y formas de relación que vienen instalándose en diversas actividades, mediante el ingreso de aplicaciones o soluciones tecnológicas en las transacciones.

En respuesta a ello, venimos propiciando la realización de un trabajo conjunto con los demás actores del mercado del medicamento, en procura de generar una respuesta global desde nuestro ecosistema a los desafíos que se plantean.

Finalmente, y reiterando nuestras firmes convicciones de siempre, prometemos redoblar esfuerzos en defensa de un modelo sanitario de farmacia profesional de excelencia, sabiendo también que para lograrlo resultará imperioso apuntalar la actualización profesional que nos permita brindar una atención farmacéutica de calidad y rentada ■

Damián Sudano
Presidente FEFARA





Comisión de Actualización Farmacéutica - Certificación y Recertificación Profesional



Desde su creación en 2008, el Sistema Federal de Actualización, Certificación y Recertificación Profesional de FEFARA ha sido una piedra angular para garantizar la excelencia y el desarrollo continuo de los farmacéuticos en todo el país. Este sistema se estructuró en dos comisiones: la Comisión de Actualización Profesional (CAF) y la Comisión de Certificación y Recertificación Profesional (CyRP), dos áreas fundamentales que trabajaron de manera independiente hasta 2020.

Ese año, la Comisión Directiva de FEFARA decidió unificar ambas comisiones, marcando un hito en el proceso de actualización y modificación del reglamento que rige el Sistema. Esta unificación permitió la creación de un proceso más eficiente y coordinado para la formación continua y la certificación profesional.

La Comisión de Certificación y Recertificación Profesional (CyRP) tiene un rol clave en este sistema, encargándose de la recepción, evaluación y resolución de las solicitudes de Certificación y Recertificación Profesional. Con el objetivo de garantizar la transparencia y la precisión en cada decisión, se

Funciones de la Comisión de Certificación y Recertificación Profesional:

- Elaboración y actualización del reglamento de funcionamiento interno.
- Recepción y evaluación de los antecedentes y pre-evaluaciones enviados por los Colegios de Farmacéuticos.
- Resolución de aprobación o rechazo de las solicitudes presentadas.
- Solicitud de documentación adicional, en caso necesario, para completar la evaluación de los aspirantes.
- Elevación de las resoluciones al Consejo Directivo de FEFARA.

elaboró un Reglamento de Funcionamiento Interno que regula todos los procedimientos de trabajo y las responsabilidades del coordinador. A través de este reglamento, se han establecido lineamientos claros para la toma de decisiones, que incluyen la evaluación detallada de los antecedentes presentados por los

Colegios de Farmacéuticos, la emisión de resoluciones y la posterior comunicación al Consejo Directivo de FEFARA.

Por otro lado, la Comisión de Actualización Farmacéutica (CAF) desempeña un papel esencial al desarrollar y coordinar programas de educación continua que permitan a los farmacéuticos mantenerse actualizados en un entorno en constante cambio. Este programa educativo, que se caracteriza por ser normatizado y evaluado, facilita el proceso de Certificación y Recertificación Profesional. Además, la CAF trabaja en estrecha colaboración con los Colegios de Farmacéuticos, otorgando créditos a cada actividad educativa y asegurando que cada propuesta educativa cumpla con los estándares requeridos para la formación continua.

Las principales funciones de la Comisión de Actualización Farmacéutica incluyen:

- La elaboración del reglamento de funcionamiento interno y el Programa de
- Educación Farmacéutica Continua.
- La coordinación de la oferta educativa con los Colegios de Farmacéuticos y la asignación de créditos educativos, evaluando cada actividad.
- La normatización del sistema de asignación de créditos, garantizando la calidad y validez de las actividades propuestas.
- La difusión y promoción de todas las actividades

educativas que contribuyan a la Certificación y Recertificación Profesional.

«Modalidad de trabajo»

El trabajo de la comisión se lleva a cabo a través de reuniones presenciales en la sede de FEFARA, así como reuniones virtuales mediante Zoom. Además, se mantiene una comunicación fluida a través de un grupo de WhatsApp activo, donde se distribuyen tareas y se coordinan las actividades. Lorena Schtainer Hendrie, la coordinadora de la comisión, es quien organiza y distribuye las responsabilidades entre los miembros.

Entre las iniciativas más destacadas de la comisión, se incluyen cursos presenciales sincrónicos, cursos asincrónicos, y la colaboración con otras comisiones de FEFARA en actividades conjuntas que enriquecen el proceso de educación continua.

Gracias al trabajo conjunto de todos sus miembros, el Sistema Federal de Actualización, Certificación y Recertificación Profesional continúa consolidándose como una herramienta esencial para el desarrollo profesional de los farmacéuticos, promoviendo la calidad en la práctica farmacéutica y garantizando un estándar elevado de conocimientos y habilidades en el campo ■

Miembros actuales de la Comisión:

- **Catamarca:** José Lezcano y Alejandra Castillo
- **La Pampa:** Florencia Grabovsky
- **Neuquén:** Alejandra Cantarelli
- **Misiones:** Lorena Schtainer Hendrie y Carolina Laphitz
- **San Luis:** Alejandra Vidaurre y Lorena Gómez
- **Santa Fe 1º C:** Ana María González y Alicia Caraballo
- **Santa Fe 2º C:** Jorgelina Pacciaroni y Marianela Ruani
- **Santiago del Estero:** Amira Kermes Tauil
- **Representantes de ECUAFyB:** según designación correspondiente



El Departamento de Responsabilidad Social Institucional de FEFARA nace oficialmente en 2019 como resultado de la consolidación de una red de profesionales farmacéuticos, que, trabajando de forma articulada, contribuye activamente al bienestar social. Este grupo de trabajo tiene como objetivo mejorar la calidad de vida de la sociedad, promoviendo el rol fundamental del farmacéutico

dentro del equipo de salud, y abarcando todas sus áreas de incumbencia.

Hoy en día, el equipo está compuesto por los siguientes farmacéuticos:

Farm. Gisela Carignano, Farm. Alejandra Cantarelli, Farm. Claudia Ortega, Farm. Carolina Laphitz, Farm. Irina Podversich, Farm. Marianela Ruani, Farm. Jorgelina Paciaroni y Farm. Fernando Michelis.

Los 4 ejes fundamentales de trabajo:



Actividades Socio-Sanitarias: Se busca desarrollar, promover y facilitar acciones que fortalezcan el rol socio-sanitario del farmacéutico. Entre las acciones realizadas, se destacan campañas de prevención y promoción de la salud, así como la creación de infografías y placas educativas sobre diversas temáticas sanitarias. Estas iniciativas tienen como objetivo sensibilizar a la población y aumentar la conciencia social sobre problemáticas sanitarias.



Desarrollo de Facilitadores: Se diseñan y evalúan estrategias que mejoren la intervención de los farmacéuticos en los servicios asistenciales. Estas estrategias incluyen la creación de pictogramas y advertencias relacionadas con temas como interacción con alimentos, embarazo y lactancia, fotosensibilidad, ototoxicidad, farmacovigilancia, intolerancias alimentarias (como celiaquía o intolerancia a la lactosa), entre otros.



Relaciones Institucionales: Fomentamos vínculos con entidades nacionales e internacionales que comparten el compromiso por resolver problemáticas sanitarias. Algunos de los actores con los que hemos trabajado incluyen: Fundación Huésped, Asociación Civil "Alas Rosas", Sociedad Argentina de Infectología, Ministerios de Salud a nivel provincial y nacional, Fundación Argentina del Sueño, Sociedad Iberoamericana de Salud Ambiental (SIBSA), Red Iberoamericana de Programas Posconsumo de Medicamentos, Universidades Nacionales, entre otros.



Investigación: Promovemos líneas de investigación propias en áreas estratégicas del entorno farmacéutico. Estas investigaciones se centran en temáticas locales y relevantes, como encuestas a pacientes durante las campañas de cáncer de mama, cáncer de colon, detección de apneas del sueño, entre otras.

Actividades Realizadas:

- Día Mundial de la Lucha contra el SIDA (2018-2023).
- Campaña de Concientización y Prevención del Cáncer de Colon (2020-2024).
- Semana de las Inmunizaciones (2022-2024).
- Día Mundial Sin Tabaco (2022-2024).
- Campaña de Prevención de la Hipertensión Arterial (2024).
- Campaña de Concientización y Prevención del Cáncer de Mama:
 - "Tomátele a Pecho" (2019-2024).
- Semana Mundial de Concientización sobre el Uso de Antibióticos (2019, en colaboración con SADI).
- Presentación del Proyecto "Disposición Final de Medicamentos Vencidos y/o en Desuso de Origen Domiciliario" a la Red FEFARA.
- Campaña Día Mundial de la Diabetes (2023-2024).
- Campaña sobre Detección de Apneas durante el Sueño (2023).

Departamento Comunitarios FEFARA: Un cambio estratégico para la salud pública en Argentina



En la historia de FEFARA, uno de los pasos más significativos en los últimos años ha sido la creación del Departamento Comunitarios, una iniciativa que nació con el objetivo de fortalecer el rol del farmacéutico en la atención primaria de la salud. Este departamento se presentó recientemente en el marco de la celebración de los 20 años de la Federación, un acontecimiento que pone de manifiesto el compromiso de la institución con la evolución constante de la profesión farmacéutica y la salud pública en Argentina.

El Departamento Comunitarios FEFARA tiene como objetivo central el impulso y la implementación de los Servicios Farmacéuticos en Atención Primaria de la Salud (SFAPS) en las farmacias comunitarias de todo el país. Estos servicios no solo buscan garantizar una atención integral y continua a la población, sino que también permiten a los farmacéuticos posicionarse como actores claves en el sistema de

salud, participando activamente en la mejora de los indicadores de salud pública.

Uno de los documentos clave de este proceso es el "Documento de Trabajo: Implementación de los Servicios Farmacéuticos", que establece las bases para la creación de un sistema de servicios farmacéuticos eficientes, sostenibles y accesibles. Este documento es la guía para estructurar la implementación de los SFAPS y proporciona herramientas prácticas para su operativización en las farmacias comunitarias de la Argentina.

«Liderazgo y Protagonismo de los Servicios Farmacéuticos en Atención Primaria»

El Documento de Trabajo establece que los SFAPS son una serie de actividades sanitarias desarrolladas por farmacéuticos, cuya misión es garantizar la atención integral y continuada de la salud de la población, tanto a nivel individual como colectivo. Estos servicios abarcan áreas clave como la dispensación de medicamentos, el seguimiento farmacoterapéutico, la promoción de la salud, la prevención de enfermedades, y la seguridad del paciente.

Uno de los aspectos fundamentales que se destacan en el documento es la necesidad de formar farmacéuticos con competencias específicas para ofrecer estos servicios de manera eficiente. En este sentido, se establece la creación de protocolos y guías que aseguren la correcta aplicación de los SFAPS en las farmacias comunitarias, adaptándolos a la realidad local y asegurando que puedan ser sostenibles en el tiempo.



«El Contexto Político y Social de la Implementación»

Desde el punto de vista político, la Resolución MSDN 2949/21, emitida por el Ministerio de Salud de la Nación, ha sido un punto de inflexión en el posicionamiento de los SFAPS en el sistema de salud argentino. Esta resolución reconoce oficialmente a los servicios farmacéuticos como parte fundamental del cuidado de la salud y establece objetivos claros para su desarrollo en el país. En este contexto, FEFARA se ha comprometido a promover la implementación de los SFAPS en todo el territorio, garantizando que estos servicios sean accesibles y que los farmacéuticos reciban la capacitación adecuada para llevar a cabo su rol. FEFARA reconoce que el éxito de los SFAPS depende de la colaboración entre farmacéuticos, instituciones académicas, gobiernos locales y otros actores del sistema de salud. Además, enfatiza que es esencial contar con un modelo federal que contemple las particularidades regionales y garantice la sostenibilidad económica de los servicios.

«El Futuro: Oportunidades y Desafíos»

El Departamento Comunitarios FEFARA es la piedra angular para la transformación de la farmacia comunitaria en Argentina. Con la implementación de los SFAPS, no solo se busca ampliar el alcance de los servicios farmacéuticos, sino también jerarquizar el rol del farmacéutico dentro de los equipos de atención primaria.

El desafío que enfrenta FEFARA es grande, pero también lo son las oportunidades. La implementación de estos servicios representa una gran posibilidad para que las farmacias comunitarias se conviertan en espacios de salud de primera línea, accesibles para todos, especialmente para las poblaciones más vulnerables. Además, estos servicios contribuirán al fortalecimiento de un sistema de salud más equitativo y sostenible.

En este sentido, FEFARA sigue trabajando para garantizar que los SFAPS sean una realidad palpable en todas las farmacias comunitarias del país, liderando el cambio hacia una atención de salud más integral y cercana a la población ■



Hospitalarios FEFARA es un departamento institucional conformado en Noviembre de 2017 para dar respuesta y visibilidad a las necesidades de los Farmacéuticos del ámbito hospitalario público/privado.

«Nuestra misión:»

- **Brindar asesoría y actualización profesional permanente.**
- **Promover y estimular actividades de capacitación e investigación científica.**
- **Fomentar el desarrollo y brindar herramientas informáticas y tecnológicas** para la innovación y excelencia de los Servicios de Farmacia Hospitalaria.

- **Establecer sinergias de actuación** con entes nacionales e internacionales en pos de llevar a cabo mejoras en al ámbito de los Servicios de Farmacia Hospitalaria y áreas relacionadas en las instituciones de salud.

«Nuestra visión»

Ser referentes líderes en el ámbito de la Farmacia Hospitalaria de Argentina, fomentando por medio de la capacitación continua y los sistemas de información, la inserción del profesional Farmacéutico como miembro del equipo de salud que garantiza el uso racional y seguro del medicamento y de los productos médicos.



Plan estratégico de trabajo:



» Investigación:

Conformación en el año 2020 la Unidad de Investigación FEFARA- IECS (Instituto de Efectividad Clínica y Sanitaria).

- Publicación de Informe Técnico: "Relevamiento sobre el estado de implementación de metas internacionales de seguridad del paciente y estándares de manejo seguro de medicamentos en Hospitales de la República Argentina".
- Publicación de 3 RECOMENDACIONES para INSTITUCIONES SANITARIAS MEDICAMENTOS DE ALTO RIESGO (MAR): Julio, Agosto y Septiembre 2020.
- Participación en PROYECTO IMPACTAR: Proyecto de Intervención Multimodal para Controlar las Infecciones Asociadas a Dispositivos en Unidades de Cuidados Intensivos de Adultos en Argentina. 2021- 2023.
- Colaborativa Mendoza Atención Segura (ColMenAS) a través de la revisión del documento "Buenas Prácticas para la Utilización de Medicamentos de Alto Riesgo en Instituciones de Salud". Proyecto impulsado y coordinado por la Dirección General de Epidemiología y Gestión Integral de Calidad en la Salud dependiente de la Subsecretaría de Planificación y Coberturas Públicas Sanitarias del Ministerio de Salud, Desarrollo Social y Deportes de la provincia de Mendoza. 2023.

» Propuesta académica

Acorde a las necesidades de las diferentes áreas de la incumbencia profesional:

- Área de GESTIÓN: Curso Superior de Gestión 2022, 2023, 2024 y 2025/ Curso Evaluación Económica en Salud 2021.
- Área de PRODUCTOS MÉDICOS: Curso Superior de Productos Médicos 2023, 2024 y 2025.
- Área CLÍNICA: Curso Superior de Clínica 2021, 2024 y 2025.
- Área TÉCNICOS AUXILIARES SCIOS DE FARMACIA Y ÁREAS DE ABASTECIMIENTO DE

MEDICAMENTOS Y PRODUCTOS MÉDICOS: 2021, 2022, 2023, 2024 y 2025.

» Relaciones inter-institucionales:

- Firma marco acuerdo Sociedad Argentina de Infectología, SADI; Instituto de Efectividad Clínica y Sanitaria, IECS; Sociedad Española de Farmacia Hospitalaria, SEFH.
- Webinar FEFARA- SEFH "Práctica Asistencial Farmacéutica en Salud Mental"; 2024.
- Trabajo y publicación Documento Inter-Societario sobre "El rol del Farmacéutico en la lucha contra la Resistencia Antimicrobiana" FEFARA- SADI- COFA- AAFH; 2022.
- Trabajo y publicación Documento Inter-Societario sobre "Disposición de Antimicrobianos Vencidos" FEFARA- SADI- COFA- AAFH; 2021.

» Jornadas regionales de farmacia hospitalaria

- Región SUR
- Región NORTE
- Región CUYO
- Región NORESTE
- Región AMBA
- Región CENTRO

Convocando a más de 800 colegas de 20 provincias y 82 expositores

» Publicaciones mensuales

Desde 2019 hasta la actualidad realizamos la publicación y difusión de BOLETINES INFORMATIVOS MENSUALES de autoría institucional del Departamento Hospitalarios FEFARA y la difusión de BOLETINES INFORMATIVOS de autoría de las Comisiones de Farmacéuticos Hospitalarios de los Colegios FEFARA.

Instituto de Formación en Gestión: Un Espacio para el Desarrollo Profesional de los Farmacéuticos

El Instituto de Formación en Gestión de FEFARA nació en 2012 con el objetivo de ofrecer un espacio de capacitación dirigido principalmente a dirigentes farmacéuticos y asesores de instituciones. A lo largo de los años, este programa ha superado nuestras expectativas, y hoy en día se ha convertido en un referente para profesionales de la salud, jóvenes de los últimos años de la carrera de farmacia, así como también para colegas del ámbito hospitalario, de la economía y las finanzas. El éxito del Programa de Capacitación en Gestión ha llevado a FEFARA a plantear un enfoque más formal y estructurado a través de la creación de un Instituto de Formación en Gestión, que amplía las fronteras de la capacitación tradicional y se adapta a las nuevas exigencias del sector farmacéutico y sanitario. Este espacio está diseñado para formar líderes y equipos técnicos capaces de abordar los desafíos del sector,

preparados para generar propuestas innovadoras, comprender y analizar los acontecimientos del mercado sin distorsiones, y desarrollar habilidades de negociación y cooperación en entornos tanto asistenciales como empresariales.

El sector farmacéutico, cada vez más competitivo y complejo, necesita dirigentes que no solo tengan un conocimiento técnico profundo, sino que también estén preparados en áreas dirigenciales, comunicacionales y económicas. En este sentido, el Instituto de Formación en Gestión busca ofrecer herramientas clave que transformen a los farmacéuticos en líderes estratégicos y gestores del cambio, capaces de impulsar el desarrollo profesional en cualquier ámbito en el que se desempeñen.

A lo largo de los años, hemos sido testigos del creciente interés y participación de los farmacéuticos en capacitaciones relacionadas



con los avances en tratamientos de diversas patologías, la atención farmacéutica en farmacias comunitarias y hospitalarias, así como cursos de actualización profesional. Sin embargo, somos conscientes de que, además de esta formación técnica, es fundamental fortalecer las competencias en liderazgo, negociación, economía del mercado y otras áreas claves que permitan a los farmacéuticos tomar decisiones informadas y gestionar los cambios necesarios para el crecimiento de la profesión.

La Alianza con la Universidad EAN: Un Paso Más en la Formación Profesional

En línea con esta visión, FEFARA ha dado un paso fundamental hacia la educación continua y la profesionalización de los farmacéuticos al formalizar una alianza con la Universidad EAN. Este acuerdo tiene como objetivo ofrecer el Posgrado en Gestión Integral de la Farmacia Comunitaria, un programa de formación dirigido a farmacéuticos y estudiantes avanzados de la carrera de farmacia, enfocado en la gestión empresarial, estrategias de servicio farmacéutico y la optimización de recursos en el contexto de la farmacia comunitaria.

Este posgrado representa un gran avance en la formación de los farmacéuticos, brindándoles las herramientas necesarias para no solo gestionar sus establecimientos de manera eficiente, sino también para enfrentar los retos del mercado globalizado y competitivo. La colaboración con una universidad de prestigio como EAN garantiza que los farmacéuticos tengan acceso a un contenido actualizado y de calidad, con un enfoque práctico que favorece su aplicación directa en el ejercicio profesional.

La creación del Instituto de Formación en Gestión y la alianza con la Universidad EAN marcan un hito importante en el compromiso de FEFARA por ofrecer formación integral que abarque todos los aspectos necesarios para el desarrollo de los farmacéuticos. Esta iniciativa no solo responde a las necesidades actuales de la profesión, sino que también se anticipa a los desafíos del futuro, asegurando que los farmacéuticos estén cada vez más preparados para

ser líderes estratégicos dentro del sistema de salud.

Mirando al Futuro: El Compromiso con la Innovación y la Excelencia

El Instituto de Formación en Gestión de FEFARA, en alianza con la Universidad EAN, está destinado a ser un pilar clave para la formación de farmacéuticos que no solo se destaquen por su conocimiento técnico, sino que también sean capaces de gestionar cambios, liderar equipos y adaptarse a un entorno dinámico y desafiante. Estamos convencidos de que esta formación integral es fundamental para garantizar que los farmacéuticos sigan siendo agentes de cambio en la salud pública y continúen desarrollándose como profesionales capaces de liderar la transformación del sector.

Este esfuerzo continuo de FEFARA por ofrecer herramientas educativas de vanguardia reafirma su compromiso con el futuro de la farmacia y con el bienestar de la sociedad, formando farmacéuticos que no solo sean expertos en su campo, sino también gestores responsables, éticos y comprometidos con la salud de todos ■



Departamento de Comercialización: Un espacio de trabajo conjunto

El Departamento de Comercialización está conformado por farmacéuticos representantes de todos los Colegios FEFARA, quienes se reúnen mensualmente para analizar problemáticas y temáticas que impactan en cada provincia, buscando soluciones conjuntas.

Gestión y seguimiento de convenios

Su función principal es la gestión, sostenimiento y seguimiento de los convenios de FEFARA, así como la organización de campañas de vacunación para la obra social nacional. Además, trabaja en la expansión de acuerdos con diversas obras sociales y prepagas, con el objetivo de ampliar la cobertura de prestación farmacéutica a un mayor número de afiliados.

Negociaciones y fidelización

Para fortalecer los convenios, se establecen relaciones sólidas y se negocian condiciones beneficiosas tanto para los financiadores como para la red de farmacias y los afiliados.

Innovación tecnológica al servicio de la farmacia, ciudadanos y seguridad social

El departamento brinda una amplia variedad de servicios respaldados por herramientas tecnológicas de última generación, como la plataforma de prescripción electrónica, token de seguridad, tableros de Power BI, troquel digital, entre otros, adaptándolos a las necesidades de cada convenio. Asimismo, se desarrollan herramientas de gestión destinadas a facilitar la labor diaria del profesional farmacéutico en cada colegio.



Fortalecimiento de la Red de Farmacias

Otro eje de trabajo es el fortalecimiento y sostenimiento de la Red de Farmacias, ofreciendo soporte continuo para optimizar la gestión y la atención de todas las partes involucradas. Para ello, se mejoran los canales de comunicación, no solo como medio de difusión del servicio brindado, sino también como herramienta clave para identificar oportunidades de mejora.

Compromiso con la salud pública

Además, en articulación con otros departamentos de FEFARA, se participa en el diseño y coordinación de campañas de prevención y detección de enfermedades, reforzando el rol de la farmacia como un actor clave en el cuidado de la salud de la comunidad.

Las Jornadas de Política, Economía y Gestión de Medicamentos: Un Orgullo Continuo

Las Jornadas de Política, Economía y Gestión de Medicamentos son una tradición que ha sido posible gracias al esfuerzo continuo y la dedicación de todos los involucrados a lo largo de los años. Desde su primera edición en 2002, estas jornadas han sido el escenario de un intercambio fundamental sobre los temas que impactan directamente en la salud pública, los medicamentos y la profesión farmacéutica en Argentina. A través de los años, se han logrado consolidar como un evento federal e internacional, con un impacto significativo en la construcción de políticas que afectan la vida de millones de personas.

Es un verdadero orgullo poder seguir avanzando con esta iniciativa, que ha sido el resultado de un gran esfuerzo organizativo. A lo largo de más de una década, las jornadas se han realizado anualmente, con una excepción en 2020 debido a la pandemia, pero siempre con el compromiso intacto de retomar el espacio de encuentro y reflexión. La constancia en su realización ha permitido que estos encuentros sigan siendo un pilar de discusión y actualización para los farmacéuticos, profesionales de la salud y actores de diversos sectores.

«La importancia del encuentro y la reflexión continua»

Lo que hace único a este evento no solo es la relevancia de los temas tratados, sino la posibilidad de encontrarse y reunirse con colegas y expertos de todo el país, compartir experiencias y construir propuestas en conjunto. Las jornadas son, ante todo, un espacio para fortalecer la red de contactos profesionales y fomentar un diálogo continuo sobre los desafíos que enfrenta la salud pública.

Cada edición ha sido un punto de encuentro en el que los farmacéuticos pueden intercambiar ideas, explorar nuevas perspectivas y consolidar



un compromiso común por mejorar el acceso a los medicamentos y la calidad del sistema sanitario. El ambiente colaborativo de estas jornadas resalta la importancia de trabajar en conjunto, más allá de las diferencias, para encontrar soluciones a los problemas más urgentes.

«Un legado documental para el futuro»

Una de las grandes contribuciones de estas jornadas ha sido la creación de una valiosa biblioteca de conocimientos, que recoge todas las ideas, debates y propuestas de cada edición. Este legado documental es una herramienta fundamental para todos aquellos interesados en las cuestiones relacionadas con los medicamentos y la salud, y sirve como referencia tanto para los profesionales de la farmacia como para los legisladores, académicos y miembros de la comunidad sanitaria.

Gracias a la recopilación de estos conocimientos, las futuras generaciones de farmacéuticos y otros profesionales podrán acceder a las lecciones aprendidas, las propuestas discutidas y los avances alcanzados a lo largo de los años. Es un esfuerzo invaluable que refuerza el compromiso de FEFARA con el desarrollo profesional y la mejora continua del sistema de salud en Argentina.

«Mirando al futuro con esperanza»

Hoy, más que nunca, es fundamental seguir promoviendo estos espacios de encuentro, reflexión y aprendizaje. **Las Jornadas de Política, Economía y Gestión de Medicamentos** continúan siendo una oportunidad única para avanzar en la construcción de un sistema de salud más justo, accesible y eficiente para todos. Y aunque el camino no siempre ha sido fácil, el esfuerzo colectivo de los últimos años demuestra que la voluntad de mejorar no se detiene, y que las jornadas seguirán siendo un pilar central en la evolución de la profesión farmacéutica.

FEFARA y todos los colaboradores detrás de estas jornadas se sienten orgullosos de lo logrado hasta aquí, y el compromiso por seguir adelante



con esta iniciativa sigue firme, reafirmando el deseo de continuar compartiendo conocimientos, estableciendo redes de apoyo y contribuyendo al bienestar de la sociedad. Con cada encuentro, cada debate, y cada nueva propuesta, se avanza un paso más en el camino hacia una mejor salud para todos ■

Las Jornadas Profesionales Farmacéuticas: Un Compromiso con la Excelencia y la Innovación

Las Jornadas Profesionales Farmacéuticas, organizadas por FEFARA, han crecido y evolucionado con el paso de los años, convirtiéndose en un referente fundamental para la actualización y el intercambio de conocimientos dentro del ámbito farmacéutico. Este evento, que comenzó en 2014, ha logrado establecerse como un espacio único donde los farmacéuticos de todo el país se reúnen para compartir experiencias, presentar investigaciones y debatir sobre los temas más relevantes de la profesión.

A lo largo de las ediciones de las jornadas, la calidad de los contenidos y la participación de expertos han sido la clave para su éxito. En la actualidad, las jornadas cuentan con una modalidad de dos salones en simultáneo, lo que permite abordar una mayor variedad de temas y ofrecer a los participantes la oportunidad de elegir entre diferentes exposiciones y talleres, elevando continuamente el nivel académico y profesional.

«Un Espacio para la Investigación: Poster y Presentaciones Orales»

Uno de los elementos más destacados de las jornadas es la convocatoria a la presentación de trabajos de investigación, que buscan generar nuevas ideas, compartir experiencias y promover el desarrollo de soluciones innovadoras en el campo farmacéutico. Los trabajos, elaborados por farmacéuticos de diversas partes del país, se presentan en dos modalidades: póster y oral.

El proceso de selección de los trabajos es riguroso y está a cargo de un Comité Evaluador compuesto por expertos académicos y profesionales de la farmacia, quienes se encargan de evaluar cada propuesta en función de su relevancia, calidad y aplicabilidad en el contexto actual del sistema de salud. Este comité



juega un rol clave en garantizar que los trabajos seleccionados sean de la más alta calidad, y sus evaluaciones son fundamentales para mantener el nivel académico de las jornadas.

Los trabajos seleccionados para la modalidad oral se presentan ante los asistentes en sesiones que permiten un debate enriquecedor, mientras que los trabajos en formato póster se exponen durante todo el evento, ofreciendo a los participantes la oportunidad de interactuar directamente con los autores y discutir los resultados y propuestas.

«El Impacto de la Investigación en la Profesión»

La respuesta a la convocatoria de trabajos de investigación ha sido, a lo largo de los años, una de las mayores satisfacciones para los organizadores. La calidad y la cantidad de las presentaciones reflejan el compromiso de los farmacéuticos con el avance del conocimiento en áreas clave como la



farmacovigilancia, la farmacia hospitalaria, el uso racional de los medicamentos, la informática aplicada a la salud, y muchas otras áreas relevantes para el desarrollo de la profesión.

El Comité Evaluador no solo selecciona los trabajos más destacados, sino que también destaca aquellos que, por su relevancia y su aporte a la mejora de la salud pública, merecen una mención especial. Al final de cada jornada, se entregan diplomas de reconocimiento a todos los participantes y premios a los trabajos que el comité considera como los más innovadores o impactantes, incentivando así la investigación continua en el sector.

Además, los trabajos seleccionados se publican en el libro de las Jornadas, una recopilación anual de los conocimientos compartidos en las ediciones de las jornadas, que se pone a disposición de los profesionales y académicos interesados. Esta publicación se ha convertido en una valiosa fuente de consulta y un testimonio del esfuerzo colectivo por mejorar el sistema de salud a través del conocimiento y la innovación farmacéutica.

«Mirando al Futuro: Continuar con el Compromiso»

El trabajo realizado por el Comité Evaluador y por todos los participantes es un claro reflejo de la capacidad y el compromiso del sector farmacéutico con el progreso. Las Jornadas Profesionales Farmacéuticas han demostrado ser un espacio fundamental para la



actualización profesional y el intercambio de ideas, y cada edición contribuye a fortalecer la capacidad de los farmacéuticos para enfrentar los desafíos del futuro.

A medida que avanzamos, FEFARA continúa apostando a la calidad y a la innovación en cada uno de estos encuentros, con el objetivo de seguir siendo un pilar de crecimiento y aprendizaje para la profesión. Las jornadas seguirán siendo, sin duda, un espacio esencial para el desarrollo de nuevas ideas, la colaboración entre profesionales y la mejora continua de la farmacia en Argentina.

Con cada nueva edición, las Jornadas Profesionales Farmacéuticas refuerzan su rol como un evento de referencia, donde la investigación, el intercambio y el compromiso con la calidad siguen siendo los pilares fundamentales para el desarrollo de la profesión farmacéutica ■

Encuentros Deportivos y Recreativos Federales: Una Tradición de Camaradería y Bienestar



Desde 2006, FEFARA ha organizado con éxito los Encuentros Deportivos y Recreativos Federales, un evento anual que reúne a farmacéuticos de todo el país en un espacio de intercambio, camaradería y actividad física. Estos encuentros, organizados por la Comisión de Deportes y Eventos, cuentan con la participación de farmacéuticos de diferentes provincias, quienes, año tras año, se reúnen para disfrutar de actividades deportivas y recreativas que fortalecen el sentido de pertenencia y la unidad dentro de la comunidad farmacéutica.

«El propósito: fortalecer la comunidad farmacéutica»

La principal finalidad de estos encuentros es contribuir a la creación y el fortalecimiento de una "gran familia farmacéutica". Lejos de ser solo un evento profesional, los Encuentros Deportivos y Recreativos Federales han logrado trascender el ámbito laboral para convertirse en una verdadera celebración de la camaradería. Estos encuentros permiten que los farmacéuticos, junto a sus familias, establezcan vínculos de amistad, compartan experiencias y celebren el

espíritu integrador que caracteriza a FEFARA.

A lo largo de los años, los Encuentros Deportivos y Recreativos Federales se han consolidado como una cita anual esperada con ansias. En la edición inaugural, celebrada en 2006 en las Termas de Río Hondo, más de 400 personas se dieron cita para disfrutar de las actividades y fortalecer lazos. Desde entonces, el evento ha crecido exponencialmente, y hoy en día, cada año, se suman más de 1,300 participantes que representan a distintas provincias del país.

El crecimiento ha sido impresionante, con ediciones que han tenido lugar en diversas ciudades de Argentina, tales como Misiones, Salta, Catamarca, Neuquén, Mendoza y Chubut, lo que ha permitido a los participantes conocer diferentes regiones del país, sumando valor al evento tanto a nivel personal como profesional.

«Una celebración que trascendió el tiempo»

El 2015 marcó un hito especial para los Encuentros Deportivos y Recreativos Federales, ya que se ce-



lebró el décimo aniversario del evento. En esta ocasión, la ciudad de San Carlos de Bariloche fue la anfitriona, un escenario perfecto para la ocasión que no solo ofreció hermosos paisajes, sino también una calidez inigualable por parte de los lugareños.

Durante estos tres días de actividades, los asistentes tienen la oportunidad de disfrutar de un amplio abanico de propuestas. Desde deportes competitivos como atletismo, fútbol, básquetbol, y natación, hasta actividades recreativas como juegos de mesa, caminatas atléticas, y fútbol tenis. La diversidad de opciones busca asegurar que todos los participantes, sin importar su edad o nivel de habilidad, puedan encontrar actividades para disfrutar y compartir.



«El espíritu de unidad: creando una comunidad»

El éxito de estos encuentros no solo radica en la cantidad y diversidad de las actividades, sino también en el espíritu de unidad y colaboración que se vive en cada edición. Los participantes no sólo compiten, sino que también interactúan, comparten risas, historias y forjan relaciones que perduran mucho más allá del evento. Esto ha sido clave para que los Encuentros Deportivos y Recreativos Federales se conviertan en un referente de integración y fraternidad para todos los farmacéuticos del país.

«Mirando al futuro: más allá de los juegos»

La Comisión de Deportes y Eventos de FEFARA sigue trabajando incansablemente cada año para mejorar la organización y ampliar las posibilidades de participación. Gracias a la constante evolución de los Encuentros Deportivos y Recreativos Federales, FEFARA continúa consolidando este evento como una tradición anual que no solo se limita al ámbito deportivo, sino que también fomenta la integración, la amistad y el desarrollo personal de los farmacéuticos y sus familias.

Con cada nuevo encuentro, los farmacéuticos siguen demostrando que la familia farmacéutica es mucho más que un grupo de profesionales. Es una comunidad unida por el compromiso, la solidaridad y, sobre todo, el deseo de pasar momentos inolvidables juntos, mientras celebran su pasión por la salud y el bienestar ■



FEFARA, una decisión política que busca valorizar la profesión y su rol en la sociedad



En un país como el nuestro, donde 20 años no es nada, pero donde puede cambiar todo, todo el tiempo, o nada en las dos décadas, el camino trazado por FEFARA nos invita no solo a la reflexión, sino también a mantener vivas las convicciones que nos llevaron a romper el estado de quietud e inacción permanente que reinaba en su momento para tomar una posición política propia, la de ponernos del lado de la demanda, de la población, refundar el ejercicio de la profesión farmacéutica y sostener a la Federación como una herramienta para el día a día del colega.

El proceso que llevó al nacimiento de la institución no empezó en 2005, sino antes. Los 20 años son la parte visible del árbol, sin embargo la raíz es mucho más profunda y fue el momento en el que representantes de 14 provincias empezamos a debatir. Finalmente, diez colegios firmamos el acta fundacional. Lo hicimos con total convicción de que había que poner sobre la mesa una propuesta que nos sacara de la parálisis en la que vivía la profesión. Eran tiempos en el que se seguía la lógica de las entidades gerencadoras, de la industria.

FEFARA es una consecuencia directa y no una causa.

Tiene que ver con la necesidad estratégica que tuvimos de representar a la red de farmacias, dándole competitividad y rentabilidad y a su vez que sea sustentable. En ese momento había muchos logros, muchas instituciones, pero todas las posiciones eran similares. Nosotros ofrecimos una posición política diferente, que permitió a los farmacéuticos exhibir una alternativa a los funcionarios de turno, nacionales o provinciales, y a las obras sociales.

Las principales discusiones de ese tiempo inicial, que fueron profundas y comprometidas, pasaron



por cómo representar a la red de farmacias y desarrollar herramientas informáticas propias, de gerenciamiento. Remarco la importancia de la informática para el desarrollo de estas herramientas. Un ejemplo de ellas son las que pusimos en práctica en Santa Fe, allá por 1998.

Fue y es una tarea muy difícil manejar la política de una institución de este tipo, que busca la eficiencia y la transparencia en un mercado donde a muchos de los actores no les conviene transparentar sus acciones.

Ese camino de convicción nos trajo hasta acá, demandó 20 años, tiempo en el cual a ninguno de los gobiernos de turno le interesó la consolidación de una política pública de salud, que incluya una política de medicamentos que brinde bienestar al ciudadano, que atienda todas sus necesidades. De hecho, muchas veces esa carencia hizo que FEFARA ocupara el rol del Estado.

“FEFARA es una consecuencia directa y no una causa. Tiene que ver con la necesidad estratégica que tuvimos de representar a la red de farmacias, dándole competitividad y rentabilidad y a su vez que sea sustentable.

Ahora se viene la segunda etapa del proceso, que implica sostener el proyecto, para que llegue a la mayor cantidad de colegas posible y que le sirva en su trabajo diario. Debemos seguir formando al farmacéutico para que le sea útil a la sociedad. Así como brindar las condiciones ideales para el ejercicio de la profesión. Es la única manera en la que la Federación sea siempre una herramienta y no simplemente una buena idea ■

Farm. Manuel R Agotegaray
Ex Presidente de FEFARA

Receta y Medicamentos Seguros en las Farmacias de tu Barrio: Claves para nuestro futuro como servicio farmacéutico

Vivimos tiempos difíciles, donde como sociedad hemos decidido que el mercado opere casi sin limitaciones. Más allá de la posición política o ideológica que cada uno pueda legítimamente tener en un sistema democrático, este es el rasgo más distintivo de la época, en un entorno que no siempre favorece los equilibrios.

En este contexto, en el que celebramos como institución nuestros 20 años de vida intensa que nos enorgullecen, nos encontramos frente a enormes desafíos. El mayor de estos desafíos radica en que representamos, o al menos deseamos representar, a alrededor de 13,000 farmacéuticos con oficina de farmacias en Argentina, quienes ven gravemente afectada su sustentabilidad presente y futura.

Existen dos aspectos centrales que generan esta

situación. En primer lugar, el proceso desregulatorio iniciado con el Decreto de Necesidad y Urgencia 70/2023 de diciembre de 2023. Este no solo afecta a nuestro sector corporativamente, sino que también atenta contra el funcionamiento normal y la accesibilidad al sistema de salud de todos los argentinos. Nuevamente, como ocurrió en la década de los 90, se confunde —voluntaria o involuntariamente— el proceso de formación de precios de medicamentos en Argentina. Se percibe erróneamente que desregulando ciertas normativas del sector farmacéutico, los precios disminuirían, pero nada más alejado de la realidad.

Es cierto que los precios de los medicamentos son difíciles de pagar con el ingreso promedio de la población, pero esta es una consecuencia de políticas





inadecuadas que vienen desde hace muchos años, atravesando diversos gobiernos.

El 90% de las farmacias en Argentina son pequeñas y medianas, con un bajo nivel de formación de capital de trabajo, pero con un alto nivel de formación profesional. Si nos alejamos de las avenidas principales, podemos ver estas farmacias con sus puertas abiertas, muchas veces con rejas debido a las conocidas dificultades de seguridad, siempre en contacto cercano con la población que enfrenta múltiples dificultades. La pasada pandemia fue testigo de su gestión profesional eficiente.

El proceso desregulatorio no ha venido a fortalecer, sino a debilitar esta red de farmacias pequeñas y medianas, disminuyendo su presencia y capacidad en cada barrio, perdiendo capilaridad y proximidad con la población, especialmente la más necesitada.

El segundo aspecto tiene que ver con el avance tecnológico y los riesgos de concentración de ventas en actores ya establecidos, como plataformas exitosas de ventas y distribución de productos masivos. En este sentido, estamos orgullosos de que como institución hemos sido los primeros en entender esta problemática en los últimos 20 años, y hemos desarrollado estrategias

“ Nuestra estrategia tecnológica siempre ha estado orientada a ofrecer servicios tanto a los financiadores como a la población asociada, sin perder de vista nuestra idea de presencialidad en las oficinas de farmacias y su capilaridad social.

eficientes para posicionar nuestra red de farmacias en estos nuevos escenarios. Nuestra estrategia tecnológica siempre ha estado orientada a ofrecer servicios tanto a los financiadores como a la población asociada, sin perder de vista nuestra idea de presencialidad en las oficinas de farmacias y su capilaridad social. Un claro ejemplo de ello es el lanzamiento de D Salud por FEFARA en 2016.

Lamentablemente, nuestras propuestas no han contado con el apoyo necesario del sector farmacéutico, especialmente de la industria farmacéutica, que no ha presentado ninguna alternativa frente a esta compleja realidad que venimos advirtiendo. Las pocas iniciativas que han presentado parecen, en lugar de solucionar o mejorar los problemas de las pequeñas y medianas farmacias, profundizar y potenciar los procesos concentradores y desregulatorios.

Por ello, creemos que la creación de un ambiente tecnológico que permita a la población conectarse con la vida de las farmacias de su barrio, o aquellas de afinidad, con la participación activa de las instituciones representativas de los farmacéuticos, debe ser nuestra mayor preocupación y desafío para los próximos años. En eso trabajaremos: en un ambiente tecnológico que gestione una receta que represente una dispensa segura, y en garantizar medicamentos trazables y de calidad para la población argentina, con el rol trascendente y profesional de nuestra Red de Servicios Farmacéuticos ■

CPN Gabriel Espinaco
Gerente de FEFARA

FEFARA, 20 años liderando la innovación

FEFARA líder indiscutido en la representación de los intereses farmacéuticos y en la implementación de procesos tecnológicos en el ecosistema de medicamentos de Argentina, es y será protagonista de los cambios que la tecnología traiga al sector farmacéutico, con ideas innovadoras y disruptivas, siempre proponiendo las mejores soluciones para el sector.

Queremos felicitar a FEFARA en estos primeros 20 años, ya que, sin la visión de sus directivos esto no hubiera sido posible.

En el Museo del Futuro hay un escrito en el que ví reflejado el espíritu de liderazgo y la visión de largo plazo de FEFARA:

“المستقبل سيكون لمن يستطيع تخيله وتصميمه وتنفيذه.
المستقبل لا ينتظر.. المستقبل يمكن تصميمه وبناءه اليوم”

“The future belongs to those who can imagine it,
design it, and execute it. It isn't something you
await, but rather create.”



*“El futuro pertenece a quienes pueden imaginarlo,
diseñarlo y ejecutarlo.*

No tienes nada que esperar, solo ponte a crear”.

Estamos convencidos que el futuro del ecosistema farmacéutico pertenece a quienes lo imaginen, lo diseñen y lo ejecuten.

Agradecemos a FEFARA por estos 20 años de trabajo conjunto.

El futuro está cerca, imaginemos juntos ■

Héctor Paladini

Praxys sa



FEFARA PROYECTA: Impulsando el Futuro de la Profesión Farmacéutica



FEFARA PROYECTA es una de las principales iniciativas dentro de la FEFARA, enfocada en conectar a los estudiantes de los últimos años de la carrera de farmacia y a los farmacéuticos recién graduados con la realidad de la profesión. Su objetivo es concientizar a los futuros profesionales sobre los desafíos que enfrenta la farmacia tanto en Argentina como a nivel internacional, brindando herramientas y conocimientos que les permitan aprovechar al máximo su experiencia profesional.

Una de las actividades más destacadas que organiza FEFARA PROYECTA son las prejornadas, un espacio donde los estudiantes de farmacia

tienen la oportunidad de interiorizarse sobre los contenidos y temáticas que se abordarán durante las Jornadas Federales de Política, Economía y Gestión de Medicamentos. Además, en estas sesiones se les ofrece información sobre la actualidad de la profesión, su impacto en la sociedad y cómo pueden sacar el máximo provecho de la experiencia que FEFARA brinda a sus miembros.

A través de estas prejornadas, los estudiantes y recién graduados adquieren una visión clara de la importancia del rol del farmacéutico y de las oportunidades para su desarrollo profesional dentro del sector de la salud. El propósito es fortalecer la

interacción entre los profesionales farmacéuticos y la comunidad, a través de un trabajo conjunto con los colegios de farmacéuticos en distintas provincias, creando un espacio de colaboración y diálogo abierto.

«Fortaleciendo la Comunidad Farmacéutica»

El principal objetivo de FEFARA PROYECTA es sensibilizar y dar a conocer a los futuros profesionales las distintas realidades de la farmacia. Mediante eventos, actividades conmemorativas y la celebración de efemérides relacionadas con la profesión, se busca fomentar el compromiso social y resaltar la importancia de la farmacia en la salud pública. Estas actividades ayudan a consolidar una comunidad farmacéutica más activa, participativa y comprometida con los desafíos y las oportunidades que surgen a nivel nacional e internacional.

Uno de los pilares fundamentales de FEFARA PROYECTA es la formación de farmacéuticos con valores sólidos de ética, responsabilidad social y servicio a la comunidad. A través de las diferentes actividades, el departamento fomenta una educación continua que promueve la actualización profesional y el desarrollo personal de los futuros farmacéuticos.

«La Misión y Visión de FEFARA PROYECTA»

La misión de FEFARA PROYECTA es contribuir al fortalecimiento del rol del farmacéutico dentro de la sociedad. Esto se logra no solo a través de la organización de eventos y actividades educativas, sino también fomentando la creación de una identidad profesional sólida que valore la ética profesional, la colaboración y la actualización constante. Al ofrecer espacios de encuentro para los farmacéuticos en formación, FEFARA PROYECTA se compromete a crear un ambiente donde el intercambio de ideas y experiencias favorezca el crecimiento y desarrollo de los profesionales.

La visión de este departamento es formar farmacéuticos proactivos que participen activamente

en sus comunidades profesionales, comprometidos con el bienestar social y con la mejora continua de su entorno laboral y académico. Los estudiantes y farmacéuticos recién graduados son alentados a integrarse en sus colegios profesionales, participar en actividades de formación continua y contribuir al bienestar general a través de su servicio a la comunidad.

«Un Futuro Prometedor»

A medida que las actividades de FEFARA PROYECTA continúan expandiéndose, la comunidad farmacéutica de Argentina se ve enriquecida por un grupo de profesionales más comprometidos, capacitados y éticos. La promoción de una formación integral que combine la educación académica con la formación profesional y ética garantiza que la próxima generación de farmacéuticos esté mejor preparada para afrontar los retos del futuro.

La creación de estos espacios de interacción y aprendizaje, como las prejornadas y otros eventos organizados por FEFARA PROYECTA, asegura que los farmacéuticos del futuro no solo estén técnicamente capacitados, sino que también cuenten con las herramientas necesarias para ser agentes de cambio en la salud pública de Argentina y el mundo ■





FEFARA 
FEDERACIÓN FARMACÉUTICA

